

SALAMAS LAW FIRM



SALAMAS
INTERNATIONAL LAW

LEGAL REVIEW

April 2026 | Issue 10

HONORING THE DIGNITY, STRENGTH, AND RESILIENCE OF LEBANESE WORKERS

A Monthly International Legal Brief on Immigration, Regulatory, &
Investment Law



OVERVIEW

TIP OF THE MONTH:

When dealing with legal or immigration matters, do not wait for a problem to appear before seeking advice. Consulting a lawyer at the right moment can help you avoid costly mistakes and move forward with greater confidence and clarity.

“Between innovation and regulation: redefining justice, knowledge, and human responsibility in a transforming world.”



SALAMAS *Legal Review* is a monthly, practitioner-focused brief that turns immigration and investment rules into clear, usable guidance. We track policy shifts, court rulings, and regular updates across the Middle East, Europe and North America, then translate them into eligibility maps, market-entry options, and risk controls you can act on. Each issue pairs concise analysis with model wording and checklists, so that founders, investors, and counsels can plan cross-border moves, structure deals, and stay compliant without wading through legal noise.

EDITORIAL



In bloody times, solidarity and unity are a must Long live Lebanon, the broken phoenix

April 8th, 2026, came as yet another dark day in Lebanon's history, when Israeli airstrikes swept recklessly across many Lebanese regions, including the capital Beirut – a city once considered “the jewel of the Middle East” –, out of which resulted a sheer number of injuries and a heavy death toll that keeps on rising as we speak.

How many more bloody days have been recorded in Lebanon's recent history, in this decade that was supposed to bring about prosperity, growth, and stability?

How many more days will forever remain synonymous with tragedy, wounds that never heal, no matter how much we move on in our lives: from August 4th, 2020 – that fateful day when the explosion struck the Beirut port, then hit whole swaths of the city, claiming the lives of over 200 innocent people, injuring and traumatizing 6,500 others – up till April 8th, 2026. What does the future hold for us?

At SALAMAS Law Firm, we are among so many other Lebanese citizens to ask the same questions: is there any hope on the horizon? How far will we go with this human folly that has no end in sight? Will war ever truly come to an end? Will we ever have peace?

In these times of war and crisis, it is important to put aside political and ideological arguments, as well as all those endless debates about whom of the combatants is right or wrong, and which lead us absolutely nowhere. Right now, there are greater issues at stake: peoples' lives – especially women and children – are at the crosshairs, having to suffer once again from greed and blood lust.

For this reason, we must stop spitting anger and hate at each other solely because of

EDITORIAL

divergence in opinions, politics, and religions – we may think differently, we may speak in different tongues, and we may not share the same beliefs; but different we may be, we are all human beings in the end. And so, out of duty for humanity, we no longer need more divisions – what we need is solidarity and support.

May God deliver Lebanon, the broken phoenix, and its people who can no longer bear any war!

Lawyers:

Dr. Salam ABDEL-SAMAD

Serge ELIA

Eliane AYOUB



If only I was never born in Lebanon

Former BBA President Antonio al-Hashem



It is by no means a cry of blasphemy towards the homeland; instead, it is the pinnacle of a wounded faith in it. Uttered by those who love Lebanon to the point of exhaustion, to the point in which that love has become a burden for the heart. The homeland that does not dwell deep within us would not elicit that cry from us. Only Lebanon, where blood and soul become one, makes us say, out of sheer intensity from our pain: “If only I was never born there...”

In Lebanon, one is not solely born as a child, but as a witness too. Early on, you open your eyes to chaos and fear, to a homeland endowed with every source of beauty, and yet deprived of every source of serenity. Here, we learn that to belong is no comfort, it is an open wound; that you may love a land with all your heart, and then you spend your lifetime either apologizing to it, on behalf of it, or to yourself, all because you could not save paradise from those who turned it into hell.

The beauty within it is no consolation, it only exacerbates the pain. The sea does not soothe the heart when the homeland is drowning, and the mountain does not ease the pain when souls are grieving. This country was made to be a poem, and here they are insisting on turning it into a chronicle of calamities.

In Lebanon, not only we tire of poverty, worry and waiting, but also of humiliation, of degraded minds, of punished sincerity, of sidelined competence. That is why the words “If only I was never born in Lebanon” are out of disapproval not for being born in the country, but for a fate that has made love and torment twins.

Lebanon is no ordinary homeland, it is a bond of destiny. We grow angry with it, but we cannot detach ourselves from it; we flee from it, and it pursues us; we regret the time when it became a place that causes suffering more than it offers protection.

“If only I was never born in Lebanon...”, said by the heart due to sheer pain; but deep down, this heart knows it would not be what it is had it not been born here.

Labor Day in Lebanon: When Celebration Fades and Pain Prevails

Jessica Deeb



Labor Day comes to Lebanon this year burdened by war, not as a day to celebrate the dignity of workers, but as a sorrowful occasion that reveals the depth of the tragedy endured by thousands of Lebanese workers and their families. The worker who once awaited this day to be honored for his effort and sacrifice now finds himself displaced from his village, uprooted from his home, deprived of his work, or unable to reach his source of livelihood. Many heads of households have become seekers of safe shelter for their children after losing their shops, seeing their businesses shut down, or being forced to live far from their workplaces, which in practice means losing their daily sustenance and basic income.

It is a painful paradox: on the very day when the voice, rights, and dignity of workers are meant to be upheld, the Lebanese worker finds himself facing far more distressing questions: Where will he live? How will he feed his family? How will he pay rent, school fees, or medical bills? And how can he preserve his job amid a war that displaces people, destroys homes, and paralyzes the economic cycle?

Therefore, Labor Day this year cannot be regarded as an ordinary celebration. It is a day to stand before the suffering of a working class that has paid, and continues to pay, a double price: the price of war on one hand and the price of fragile social and legal protection on the other. The Lebanese worker is not only the victim of an exceptional security or economic situation; he is also the victim of a legislative and social system that has not yet granted him the position he deserves nor placed his economic, psychological, and family security at the heart of public policy.



From a legal perspective, the position of workers in Lebanon remains weak compared to many countries that have modernized labor laws around human dignity, work-life balance, and social protection. While Lebanese workers' rights are still largely limited to wages, working hours, compensation, and basic leaves, other countries have expanded labor rights to include rest, mental health, flexible work, family balance, and the right to disconnect from work digitally.

In France and Spain, labor laws recognize the right to disconnect, allowing workers to be protected from work-related digital communications outside working hours. In Belgium, full-time employees may request a four-day working week under certain conditions, and employers must justify any refusal.

Europe has also advanced in family-related rights. EU legislation provides parental leave, carers' leave, and the right to request flexible working arrangements. Spain has expanded paid birth and childcare leave, while Finland and Sweden provide extended parental benefits, reflecting the idea that protecting family life is part of protecting the worker.

By contrast, Lebanon's legal protection remains limited. Although maternity leave was increased in 2014 to ten weeks with full salary, it still falls below international standards. This shows the urgent need to modernize Lebanese labor law and expand protection beyond traditional employment rights.

Today, the Lebanese worker needs more than symbolic solidarity. He needs real protection during war, displacement, and economic crisis, including emergency support funds, compensation for loss of income, continuity of social security coverage, and special measures for displaced workers and small business owners.

Defending workers in Lebanon begins with recognizing that the worker is not merely a number in the economy, but a head of household, a source of social stability, and a pillar of national resilience. This Labor Day is therefore not a moment for celebration, but a call for modern labor laws, effective social protection, and public policies that place human dignity at their center.



A court ruling in Abu Dhabi redefines the boundaries of AI use in legal practice

Dr Salam Abdel-Samad



Back in December 18th, 2025, the Abu Dhabi Global Market (ADGM) Court issued an important ruling that deserves our attention. Indeed, rather than addressing the usual commercial dispute, it actually opened a case that answered the following question: can a lawyer rely on artificial intelligence (AI) for research and drafting purposes without assuming liability?

The court's answer was decisive, affirming that the use of AI tools – no matter how evolved and efficient they can be – does not exempt a lawyer from his/her professional duty to verify. As such, to rely solely on fictitious case laws, inaccurate citations, and references to AI-generated rulings, not only fails to back up the aforementioned legal principle, but also constitutes a clear violation against professional duties.

Most importantly, the ruling established a clear principle that AI is a mere assistance tool and no substitute for legal reasoning and professional responsibility.

On those grounds, the court granted a wasted costs order against the law firm that submitted a brief containing incorrect citations that resulted from AI misuse, ordering it to pay an amount exceeding AED 280,000.

This ruling is considered one of the most significant precedents in the legal tech field, and it is expected to have a direct impact on the following areas:

- Legal profession ethics.
- Lawyers' professional liability.
- Policies on the use of AI in law firms.
- Assessment of professional negligence related to modern technologies.

Teenagers in Australia still using social media despite the age ban

Serge Elia



When Australia recently took the initiative to legally implement social media ban for teenagers under the age of 16 – and it was soon followed by other countries like Spain and France –, many people breathed a sigh of relief, deeming it a crucial step in ensuring online safety and protecting younger generations against the growing dangers found in “the Digital Wild West” (as it was nicknamed by French president Emmanuel Macron and Spanish Prime Minister Pedro Sánchez).

However, according to the latest reports on the matter, published in various newspapers and media outlets like The Guardian on March 31st, 2026, the landmark ban did not exactly pay off, as Australia’s online safety office warned that many teenagers still had accounts on social media platforms like Instagram, Snapchat and TikTok despite the laws, which prompted the Australian government to investigate big tech firms like Meta and Google for non-compliance and for not doing enough to enforce the ban.

The social media minimum age laws, which came into effect on December 2025, specify that social media platforms – including (but not limited to) Instagram, Snapchat and TikTok – are classified as “age-restricted platforms”, thus banning young people under the age of 16 from opening or holding accounts in them. They also require the companies to take reasonable measures in order to prevent minors from holding a social media account, under penalty of having to pay a maximum fine of AU\$49.5 million (the equivalent of US\$33.9 million).

But even though more than 4.7 million accounts held by minors have been deactivated, removed or restricted in the first days after the ban came into effect and onto the next three months, the eSafety Commission issued a compliance report saying that, “despite overall reductions in account ownership, a substantial proportion of children under 16 retained accounts on age-restricted platforms”, with the main reason attributed (per the same report) to “poor practices” from the platforms, as well as the fact that minors “had not yet been asked (...) to verify their age”.

For that matter, the eSafety Commission wrote in its report that the big tech companies had “lax guardrails”. In other words, some platforms were actually encouraging children to attempt age verification even when their declared age on the service was under 16 – as a result, the underage users kept trying the method until they were successful in gaining access.

On top of that, the report shows no notable change in cyberbullying or image-based abuses, thus leaving minors more vulnerable and with less supervision.

Many people, such as writer and digital rights advocate Samantha Floreani, were not actually surprised by the lack of intended results, believing that the approach was never likely to be effective in the first place, especially given that age verification (to quote Floreani) “fails to address any of the root problems with our current online landscape – that is, the extractive business models and pernicious design features of mainstream tech companies. We all exist in a highly commercialized information ecosystem, rife with algorithmically amplified misinformation, scams, harmful content and AI slop”.

And so, according to Floreani, the real solution should be not “to kick kids off social media”, but rather to challenge “models based on behavioral advertising, profiling and problematic algorithm-driven feeds”, which impact all people as well as minors.

Milan and the New Geography of Wealth Migration

Jessica Deeb



Milan and the New Geography of Wealth Migration: Tax Incentives, Residence Strategy, and Italy's Growing Appeal for High-Net-Worth Individuals

Global mobility trends among high-net-worth individuals are increasingly influenced by a combination of geopolitical considerations, fiscal predictability, investment planning, and quality of life. In this evolving landscape, Milan has emerged as an attractive European destination for wealthy individuals seeking a stable, sophisticated, and legally structured environment for residence and wealth planning. Long recognized as Italy's financial and business capital, Milan offers a strategic combination of economic opportunity, cultural prestige, luxury lifestyle, and access to the wider European market.

Italy's growing appeal is closely linked to its special tax regime for new residents, introduced in 2017, under which eligible individuals may opt to pay a fixed annual tax of EUR 300,000 on foreign-source income, regardless of the total amount earned abroad. For ultra-high-net-worth individuals, this regime provides a valuable degree of tax certainty and efficiency, making Italy a competitive jurisdiction for international residence planning. This has become particularly relevant in light of recent fiscal reforms in Europe, including the abolition of the United Kingdom's long-standing "non-domiciled" tax status and the tightening of certain favorable tax regimes in other jurisdictions. As a result, many internationally mobile individuals are reassessing their residence options and considering Italy as part of a broader wealth and mobility strategy.

Within Italy, Milan stands at the center of this development due to its strong financial sector, international outlook, high-end real estate market, and administrative capacity to accommodate foreign investors and affluent expatriates. The city's luxury districts, business infrastructure, prestigious educational institutions, and connectivity with major European capitals further reinforce its position as a preferred residence and investment destination. Prestigious areas such as Via Monte Napoleone reflect Milan's enhanced role within the global luxury economy, while the continued demand for prime residential properties illustrates the city's increasing visibility among international investors.

This trend, however, also raises important legal and socio-economic questions. The arrival of foreign capital has contributed to rising property prices, particularly in prime residential neighborhoods, and has influenced the urban and commercial structure of the city. At the same time, Italy has adopted additional measures aimed at strengthening its competitiveness, including favorable policies for internationally mobile capital and collectors. While such measures may support investment and economic activity, they also raise broader concerns regarding fiscal fairness, housing accessibility, and the long-term sustainability of preferential tax regimes as a tool of economic and migration policy.

Milan's rise as a destination for high-net-worth individuals reflects a broader transformation in global residence and tax planning strategies. Italy has positioned itself as an attractive jurisdiction by combining a favorable tax framework with the lifestyle, institutional stability, and cultural appeal of a major European city. From an immigration and legal perspective, this development demonstrates how residence decisions are increasingly shaped not only by mobility rights and security considerations, but also by fiscal architecture, administrative accessibility, and long-term family and investment planning. The durability of Milan's growing role will depend on the stability of Italy's tax policies, the broader geopolitical context, and the country's ability to manage the domestic impact of international wealth migration in a balanced and sustainable manner.

Canada's 2026 New Immigration Pathways for Doctors & Military Talent: What You Need to Know

Jessica Deeb



Recent policy developments by Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC) have introduced targeted immigration measures addressing two critical labor shortages in Canada: healthcare professionals, particularly medical doctors, and highly skilled military personnel. While widely circulated online content has suggested simplified or automatic pathways to permanent residence for these groups, a proper legal analysis confirms that these measures operate strictly within the existing immigration framework, particularly the Express Entry system and the Provincial Nominee Program (PNP). These changes reflect a strategic selection approach rather than the creation of new standalone immigration streams, and applicants must still meet all statutory, regulatory, and professional requirements applicable under Canadian law.

With respect to medical doctors, IRCC has implemented a combination of mechanisms designed to facilitate both temporary entry and permanent residence. A new category under Express Entry now targets physicians who have accumulated at least one year of qualifying Canadian work experience within the last three years in specific National Occupational Classification (NOC) codes (31100, 31101, 31102). Additionally, provinces and territories have been allocated up to 5,000 reserved nomination spaces under the PNP specifically for doctors with job offers or official support letters, reinforcing the provincial role in healthcare workforce planning. Complementing this, IRCC has introduced expedited work permit processing (approximately 14 days) for certain physicians nominated by a province or territory, provided that strict documentation requirements are met, including a valid job offer, LMIA exemption (code T13), and compliance with



employer obligations. Importantly, these immigration facilitation measures do not override professional licensing requirements; foreign-trained physicians must still undergo credential assessment and obtain licensure from the relevant provincial or territorial medical regulatory authority before practicing medicine in Canada.

In parallel, IRCC has introduced a new 2026 Express Entry category for “skilled military recruits,” which represents a highly selective and conditional pathway. To qualify, candidates must first be eligible under one of the three Express Entry programs, then meet additional criteria as Foreign Skilled Military Applicants (FSMAs), including a minimum of 10 years of continuous service in a recognized foreign military, and experience aligned with specific Canadian Armed Forces (CAF) occupations. Crucially, eligibility requires a formally arranged employment offer from the Canadian Forces Recruiting Group for continuous full-time work in Canada for at least three years. This requirement fundamentally distinguishes the program from general immigration pathways, as it integrates immigration eligibility with military recruitment and national security considerations. Applicants remain subject to comprehensive security screening, admissibility checks, and CAF recruitment standards. Furthermore, existing CAF policies generally require applicants to be Canadian citizens or permanent residents, indicating that this pathway functions as a controlled and case-specific exception rather than a broad recruitment channel for foreign nationals.

From a legal standpoint, IRCC’s recent measures for doctors and military applicants should be understood as targeted selection tools within established immigration structures rather than new or simplified immigration programs. For physicians, the reforms enhance access and processing efficiency but maintain strict separation between immigration status and professional licensure. For military applicants, the pathway is narrowly tailored, requiring extensive prior service, alignment with Canadian military roles, and a formal job offer within the CAF framework. In both cases, eligibility for permanent residence remains contingent on meeting Express Entry requirements, admissibility criteria, and all applicable federal, provincial, and institutional regulations. Accordingly, any interpretation suggesting automatic or broadly accessible immigration pathways for these groups would be legally inaccurate; proper assessment requires a case-by-case evaluation within the full scope of Canadian immigration and regulatory law.



Common legal mistakes businesses make in the UAE and how to avoid them

Maissaa Bassam Abdel-Samad



The United Arab Emirates (UAE) has built a strong reputation as a business friendly jurisdiction, with a range of options for companies looking to set up and grow in a flourishing market. That said, many businesses still run into avoidable legal issues, not because the system is overly complex, but because key details are overlooked early on.

One of the most common mistakes is choosing a structure that doesn't match how the business actually operates. It's easy to focus on speed or cost when setting up, but that can lead to problems down the line. Free zones, for example, offer a very efficient and attractive setup for many businesses, especially those with an international focus and looking for foreign ownership. But the real question should always be: does this structure support how the business plans to operate and grow? If not, adjustments down the line can be time-consuming, confusing and expensive.

Another issue is not paying enough attention to licensed activities. In the UAE, what you are allowed to do is strictly tied to what's listed on your trade license. Businesses sometimes assume that closely related activities are automatically covered, which is not always the case. This can create problems with regulators, and even with banks during onboarding or compliance checks. Getting this right from the start, and updating it when needed, makes a big difference in avoiding legal escalation.

There's also a tendency to rely on generic contracts. Many companies use standard templates for shareholder agreements or internal documents without properly adapting them. The problem is that these documents are often the only thing you can rely on if something goes wrong. Missing clauses around decision-making, exits, or dispute resolution can quickly turn a manageable issue into a serious legal dispute.

Another area that gets underestimated is ongoing compliance, because setting up a company is just the first step, for businesses need to stay on top of license renewals, keep



proper records, and comply with requirements like Beneficial Owner procedures under Cabinet Decision No. 58 of 2020. Depending on the nature of the entity and its activities, Economic Substance Regulations may also apply within their relevant regulatory scope. Additionally, the Anti-Money Laundering obligations under Federal Decree-Law No. 20 of 2018, which require companies to be more structured in how they handle risk and reporting, is not to be undermined. These are not mere formalities, as failure to comply can lead to fines, operational issues, or serious legal escalation.

Intellectual property is another area that often gets pushed aside. The UAE follows a “first-to-file” system for trademarks under Federal Decree-Law No. 36 of 2021. If a business does not register its brand early, someone else will, which can create complications and avoidable hurdles for a new owner.

Finally, employment compliance is a frequent source of disputes. Companies do not always align their contracts and practices with Federal Decree-Law No. 33 of 2021, especially when it comes to terminations or employee entitlements. These issues tend to surface at the worst possible time, and they’re usually avoidable with proper planning or expert support. Overall, most of these mistakes come down to one thing: not thinking far enough ahead or seeking professional advice. The UAE offers a very supportive environment for businesses, but it still requires a clear understanding of how the legal framework works. Taking the time to set things up properly, and staying on top of obligations, and seeking professional advice goes a long way to avoid unnecessary risk.



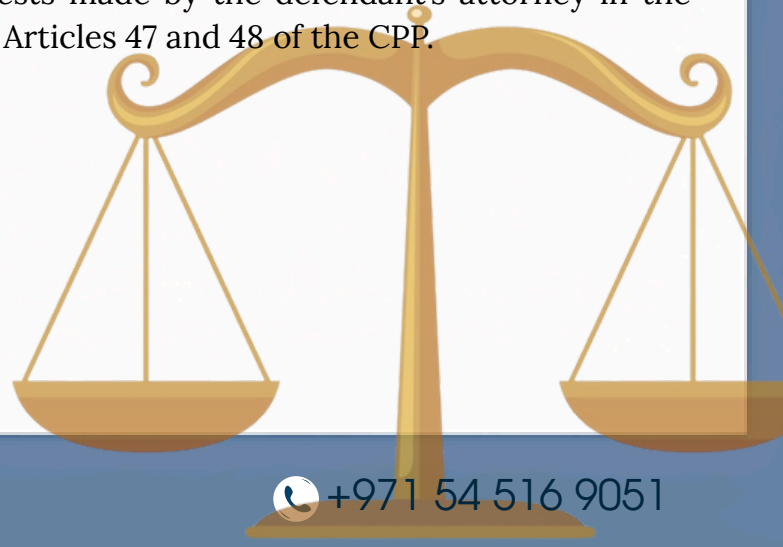
Flash Info

The facts

- Recently, a Lebanese lawyer, who was representing the defendant, was present at a hearing with the plaintiff in front of an investigating officer at one of the local police stations.
- It was established that the investigating officer refused to record the defense lawyer's statements and requests in the minutes, claiming that he was prohibited from recording anything without the public prosecutor's prior approval, and in accordance with his instructions.

The legal response

- Respecting the defendant's right of defense is a legal obligation.
- Article 47 of the Lebanese Code of Criminal Procedure has been amended to require the following:
 - * The defendant's lawyer must be present during the preliminary investigation conducted by the judicial police.
 - * The lawyer's statements and requests must be recorded in the minutes after the suspect is heard.
- Preventing a lawyer from having his/her statements and requests recorded in the minutes is a violation against the right of defense as well as the lawyer's duties – in fact, violations such as this can render Article 47 of the CPP and its amendments devoid of effectiveness.
- Many (and we at SALAMAS are among them) believe that this phenomenon must be addressed, and that the aforementioned Article 47 must be amended again, specifically as follows:
 - * The judicial police must notify the public prosecutor in the presence of the defendant's lawyer.
 - * Failure to record all statements and requests made by the defendant's attorney in the minutes shall render them void, as it violates Articles 47 and 48 of the CPP.



Trending now



A new circular from the UAE Ministry of Justice requires law firms to update their anti-money laundering policies

On February 16th, 2026, the UAE Ministry of Justice (MoJ) issued Circular no. (1) of 2026, which requires law firms and legal consultancy offices to update their internal policies, procedures, and controls related to combatting money laundering, terrorism financing, and proliferation financing, pursuant to the Federal Decree by Law No. (10) of 2025 regarding this sensitive matter.

The MoJ mandated the updates, as stated in its Circular, whenever the following conditions are met:

- The emergence of new obligations or amendments to existing obligations under relevant legislation or regulatory requirements.
- Changes in the national risk assessment (NRA) related to the relevant sector.
- The identification of new risks or changes in the firm's inherent risk profile.
- Significant changes made to the firm's structure or client base.
- Providing new services, products or technologies, or developing existing ones.

The MoJ adds in its circular that for further information on the matter, one must refer to the Guideline for Law Firms and Legal Consultancy Offices on Combatting Money Laundering, Counter-Terrorism Financing, and Counter-Proliferation Financing, which is available on the Ministry's website (www.moj.gov.ae) and accessible via clicking on the "Laws and Legislation" tab and then on the "Anti Money Laundering & Combatting Terrorism Financing – Guidelines" tab.



مقال افتتاحي

في الأوقات الدمويّة، التضامن والتكاتف ضروريّان عاش لبنان، الفينيقيّ المكسور



أطلّ علينا يوم الثامن من نيسان ٢٠٢٦ يوماً أسود، لما عصفت بشتى المناطق اللبنانيّة - بما فيها العاصمة بيروت، مدينة كانت تُعتَبَر قديماً «جوهرة الشرق الأوسط» - اعتداءاتٌ إسرائيليةٌ أسفرت عن حصيلةٍ لا تزال غير نهائيةٍ من الضحايا والجرحى.

كم يومٍ دمويٍّ سَجَلَّ عبر تاريخ لبنان خلال هذا العقد الذي كان من المفترض أن يجلب الازدهار والتطوّر والأمان؟ كم يومٍ سوف يظلّ في الذاكرة مرادفاً للجرح الذي لا يلتئم، مهما مضينا قدماً في الحياة: من يوم الرابع من آب ٢٠٢٠ المشووم - لما ضرب الانفجار مرفأ بيروت، وأودى بحياة الكثير، وخلف الجرحى والصدمات العميقة -، وصولاً إلى يوم الثامن من نيسان ٢٠٢٦. وما الذي يخبئه لنا المستقبل؟

نحن في مكتب SALAMAS، نطرح نفس الأسئلة المكرّرة التي يطرحها جميع اللبنانيين: إلى متى سنصل مع جنون الناس الذي لا نهاية له؟ هل فعلاً سوف تنتهي الحرب؟ هل سننعم بالسلام يوماً ما؟ في هذا الوقت العصيب، يغدو من الأهميّة بمكان أن نضع جانباً الخلافات السياسيّة والإيديولوجيّة، لا بل كافة النقاشات العبيثيّة حول مَنْ من أطراف النزاع هو على حقّ أو على خطأ - ففي الوقت الحاليّ، هناك خطراً أكبر على المحكّ، إذ إن حياة الناس (وعلى الأخصّ النساء والأطفال) على مرمى النيران، ومجدّداً في مهبّ تحمّل عواقب الجشع وشهوة الدم.

ولهذا السبب، يجب أن نتوقّف عن إظهار الحقد والكرهية تجاه بعضنا البعض. صحيح أنّنا نختلف في الآراء والسياسة والدين، وأننا نتحدّث بلغاتٍ مختلفة، ولا نتشارك المعتقدات نفسها؛ ولكن مهما اختلفنا، فلا نزال في نهاية المطاف أبناء هذه الأرض. فمن منطلق واجبنا الإنسانيّ، لم تعدّ الانقسامات مفيدةً، بل نحن نحتاج إلى مزيدٍ من التضامن والتكاتف.

اللهم افرج عن وطنك لبنان، الفينيقيّ المكسور، وشعبك الذي لم يَعدْ يتحمّل الحروب!

المحامون:
د. سلام عبدالصمد
سيرج إيليا
إليان أيوب



ليتني ما وُلدتُ في لبنان...

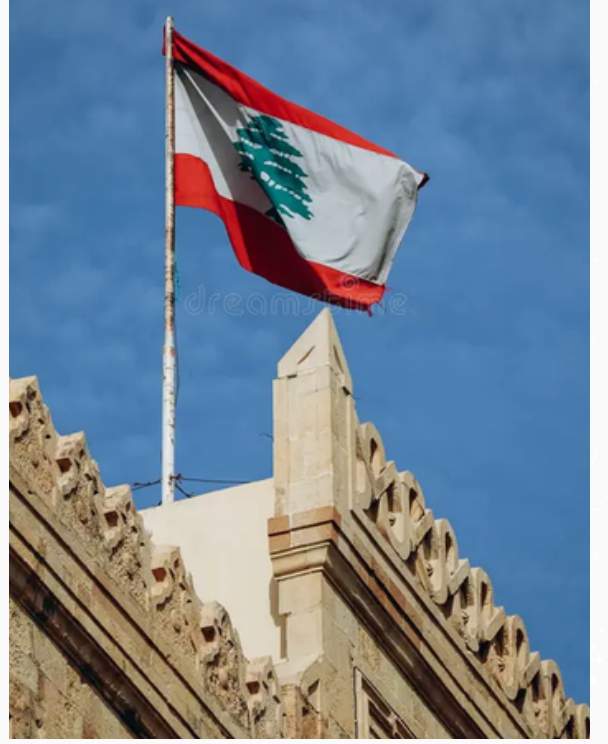
أنطونيو الهاشم، النقيب السابق لنقابة المحامين في بيروت

ليست هذه العبارة كفرةً بالوطن، بل ذروة الإيمان الجريح به. ويقولها من يحبّ لبنان حتّى التعب، حتّى صار الحبّ نفسه عبئاً على القلب. فالوطن الذي لا يسكن أعماقنا لا ينتزع منا هذه الصرخة. وحده لبنان، حين يمتزج بالدم والروح، يجعلنا نقول من شدة الوجد: «ليتني ما وُلدتُ فيه»...

في لبنان، لا يولدُ الإنسان طفلاً فقط، بل يولدُ شاهداً. يفتح عينيه باكراً على الفوضى والخوف، وعلى وطنٍ وُهبَ كلُّ أسباب الجمال وحرّمَ كلُّ أسباب الطمأنينة. هنا، نتعلّم أن الانتماء ليس راحة، بل جرحٌ مفتوح، وأنتك قد تحبّ أرضاً بكلّ ما فيك، ثم تمضي عمرك معتذراً منها أو عنها أو لنفسك، لأنك لم تستطع أن تنقذ الجنّة ممّن حوّلها إلى جحيم.

الجمال فيه ليس عزاءً، بل زيادة في الوجد. البحر لا يهدئ القلب حين يكون الوطن غريباً، والجبل لا يخفّف الألم حين تكون النفوس حزينّة. هذا البلد خُلِقَ ليكون قصيدةً، فأصروا أن يحوّلوه إلى نشرة نكبات.

في لبنان، لا نتعب من الفقر والقلق والانتظار فقط، بل من الإهانة، من عقلٍ يُهان، وصدقٍ يُعاقب، وكفاءةٍ تُقصى



لذلك، «ليتني ما وُلدتُ في لبنان...» ليس اعتراضاً على الولادة، بل على قدرٍ جعل الحبّ والعذاب توأمين. لبنان ليس وطناً عادياً، بل علاقة مصير. نغضب منه ولا نُبرأ منه، نهرب منه فيلحقنا، نندم على الزمن الذي صار فيه مكاناً يوجع أكثر ممّا يحمي.

«ليتني ما وُلدتُ في لبنان...»: يقولها القلب من شدة الوجد؛ ولكنّه، في سرّه العميق، يعرف أنّه ما كان ليكون هذا القلب كما هو، لو لم يولدُ هنا.

عيد العمال في لبنان: حين يغيب الاحتفاء ويحضر الألم

جيسيكا ديب



يطلّ عيد العمال هذا العام على لبنان مثقلاً بالحرب، لا كعيدٍ للاحتفاء بكرامة العامل، بل كمناسبة حزينة تكشف حجم المأساة التي يعيشها آلاف العمال اللبنانيين وعائلاتهم. فالعامل الذي كان ينتظر هذا اليوم ليُكرّم على جهده وتعبه، يجد نفسه اليوم نازحاً من قريته، مقتلعاً من منزله، محروماً من عمله، أو عاجزاً عن الوصول إلى مصدر رزقه. وقد تحوّل كثيرون من أرباب الأسر إلى باحثين عن مأوى آمن لأطفالهم، بعدما خسروا محلاتهم، أو توقفت مصالحتهم، أو اضطروا للسكن بعيداً عن مراكز عملهم، بما يعني عملياً خسارة قوتهم اليومي ومعاشهم الأساسي.

إنها مفارقة قاسية: ففي اليوم الذي يُفترض أن يُرفع فيه صوت العامل وحقّه وكرامته، يجد العامل اللبناني نفسه أمام أسئلة أكثر إبلاماً: أين يسكن؟ كيف يطعم عائلته؟ كيف يدفع إيجاراً أو قسطاً أو فاتورة علاج؟ وكيف يحافظ على عمله في ظل حربٍ تهجر الناس وتدمّر المنازل وتشلّ الدورة الاقتصادية؟ وتشير تقارير حديثة إلى أن الحرب أدت إلى نزوح واسع، مع تقديرات عن 1.2 مليون نازح لبناني، فيما تبين وثائق رسمية لبنانية أن أكثر من 150 ألف شخص قد لا يجدون منازل يعودون إليها بعد انتهاء النزاع، بسبب حجم الدمار السكني. ولذلك، لا يمكن النظر إلى عيد العمال هذه السنة كاحتفال عادي. إنه يوم للوقوف أمام وجع طبقة عاملة دفعت، ولا تزال تدفع، ثمناً مضاعفاً: ثمن الحرب من جهة، وثمرن هشاشة الحماية الاجتماعية والقانونية من جهة أخرى. فالعامل اللبناني ليس فقط ضحية ظرف أمني أو اقتصادي طارئ، بل هو أيضاً ضحية منظومة تشريعية واجتماعية لم تمنحه بعد المكانة التي يستحقها، ولم تضع أمنه الاقتصادي والنفسي والعائلي في صلب السياسات العامة.

من الناحية القانونية، لا يزال مركز العامل في لبنان متراجعاً مقارنة بما وصلت إليه تشريعات العمل في العديد من الدول التي أعادت تعريف علاقة العمل على أساس الكرامة الإنسانية والتوازن بين الحياة المهنية والشخصية. ففي لبنان، ورغم بعض الإصلاحات المحدودة، لا تزال حقوق العامل مرتبطة إلى حد كبير بالحد الأدنى التقليدي: أجر، دوام، تعويض، وإجازات محدودة.

أما في دول أخرى، فقد بات النقاش يتجاوز الأجر وساعات العمل ليصل إلى الحق في الراحة، والحق في الانفصال عن العمل رقمياً، والحق في التوازن العائلي، والحق في الصحة النفسية، والحق في العمل المرين. ففي فرنسا، مثلاً، أقرّ قانون العمل ما يُعرف بـ الحق في الانفصال الرقمي Le droit à la déconnexion، بحيث تلتزم المؤسسات بتنظيم استعمال وسائل الاتصال الرقمية، بما يضمن احترام أوقات الراحة والإجازات والحياة الشخصية والعائلية للعامل. فإذا لم يتم التوصل إلى اتفاق داخل المؤسسة، يلتزم صاحب العمل بوضع ميثاق يحدد كيفية ممارسة هذا الحق والتوعية على الاستخدام المعقول للأدوات الرقمية. وفي إسبانيا أيضاً، نصّ القانون على حق العمال والموظفين العموميين في الانفصال الرقمي خارج أوقات العمل، حمايةً لراحتهم وإجازاتهم وحياتهم الخاصة والعائلية.

ولم تقف بعض الدول عند هذا الحد. ففي بلجيكا، أصبح للعامل بدوام كامل الحق في طلب تنفيذ أسبوع عمل من أربعة أيام، ضمن ضوابط قانونية محددة، وعلى صاحب العمل أن يبرر رفضه، ولا يجوز أن يتعرض العامل لأي أثر سلبي بسبب هذا الطلب. كما ألزمت بلجيكا المؤسسات التي تضم أكثر من عشرين عاملاً بإبرام اتفاقات حول الحق في الانفصال الرقمي وتنظيم استخدام الأدوات الإلكترونية.

أما على مستوى التوازن بين العمل والحياة العائلية، فقد اتجهت أوروبا إلى تكريس حقوق أكثر تقدماً. فالتشريع الأوروبي المتعلق بالتوازن بين الحياة المهنية والعائلية يقرّ حداً أدنى من أربعة أشهر كإجازة والدية، مع تخصيص جزء غير قابل للتحويل بين الوالدين، كما يقرّ خمسة أيام سنوياً كإجازة لرعاية قريب أو شخص يعيش في المنزل نفسه، ويمنح الأهل ومقدمي الرعاية حق طلب ترتيبات عمل مرنة، مثل تخفيض ساعات العمل أو تعديّلها أو العمل عن بُعد.

وفي إسبانيا، تم توسيع إجازة الولادة ورعاية الطفل من 16 إلى 19 أسبوعاً مدفوعة لكل من الوالدين، مع رفعها إلى 32 أسبوعاً في حالة الأسرة ذات الوالد الواحد، في توجه واضح نحو اعتبار رعاية الطفل مسؤولية اجتماعية وقانونية مشتركة، وليست عبئاً فردياً على الأم وحدها. وفي فنلندا، تُدفع إعانة والدية لمدة 320 يوم عمل للطفل الواحد، تقسم بالتساوي بين الوالدين بواقع 160 يوم عمل لكل منهما، مع إمكانية تحويل جزء منها ضمن شروط محددة. أما في السويد، فيحق للوالدين الحصول على إعانة والدية لمدة 480 يوماً عن الطفل الواحد، ما يعكس فلسفة قانونية واجتماعية تعتبر أن حماية الأسرة هي جزء من حماية العامل نفسه.

في المقابل، لا تزال الحماية القانونية للعامل في لبنان محدودة. فعلى سبيل المثال، تم تعديل قانون العمل اللبناني سنة 2014 لرفع إجازة الأمومة في القطاع الخاص إلى عشرة أسابيع مع كامل الحقوق في الراتب، إلا أن هذا التطور، رغم أهميته، لا يزال دون المعايير الدولية التي تعتمد عليها منظمة العمل الدولية، والتي تحدد الحد الأدنى لإجازة الأمومة بأربعة عشر أسبوعاً وتوصي برفعها إلى ثمانية عشر أسبوعاً متى أمكن.

إن المقارنة هنا ليست ترفاً قانونياً، بل هي ضرورة. فالعامل في لبنان لا يحتاج فقط إلى خطاب تضامني في عيد العمال، بل إلى إعادة نظر جذرية في مفهوم الحماية العمالية. فالحقوق الحديثة للعامل لم تعد محصورة في دفع الأجر آخر الشهر، بل تشمل الأمن الوظيفي، والحماية عند الأزمات، والتعويض عن التوقف القسري عن العمل، والحق في السكن اللائق عند النزوح، والحماية من الإرهاق الرقمي، والحق في التوازن بين العمل والأسرة، والحق في بيئة عمل تحترم الصحة النفسية والجسدية.

ومن هنا، يفرض عيد العمال في زمن الحرب سؤالاً قانونياً وأخلاقياً أساسياً: هل يكفي أن نترك العامل اللبناني يواجه الحرب والبطالة والنزوح بمفرده؟ أم أن المرحلة تفرض إنشاء آليات طارئة لحماية العمال المتضررين من النزاعات، كصناديق دعم مؤقتة، وتعويضات عن خسارة الدخل، وضمان استمرارية التسجيل في الضمان الاجتماعي، ومساعدة أصحاب المصالح الصغيرة، وتأمين حماية خاصة للعمال الذين اضطروا إلى النزوح بعيداً عن أماكن عملهم؟

إن الدفاع عن العامل في لبنان يجب أن يبدأ من الاعتراف بأن العامل ليس رقماً في الاقتصاد، بل هو رب أسرة، ومصدر استقرار اجتماعي، وركيزة في صمود الوطن. فإذا انهار العامل، انهارت معه عائلته، وإذا تُرك دون حماية، تحولت الأزمة الاقتصادية إلى أزمة اجتماعية وإنسانية طويلة الأمد.

في عيد العمال هذا العام، لا نملك ترف الاحتفال. نملك واجب التذكير بأن كرامة العامل ليست مناسبة سنوية، بل التزام دائم. نملك واجب القول إن العامل اللبناني، الذي صمد في الأزمات والحروب والانهيئات، يستحق قانون عمل حديثاً، وحماية اجتماعية فعلية، وسياسات عامة تضع الإنسان في مركزها. فالأوطان لا تُبنى فقط بالخطابات، بل بسواعد العمال؛ ولا تُصان فقط بالقوانين المكتوبة، بل بعدالة القوانين حين تُطبّق على الأرض.

حكم قضائي في أبوظبي يُعيد رسم حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في الممارسة القانونية

د. سلام عبدالصمد



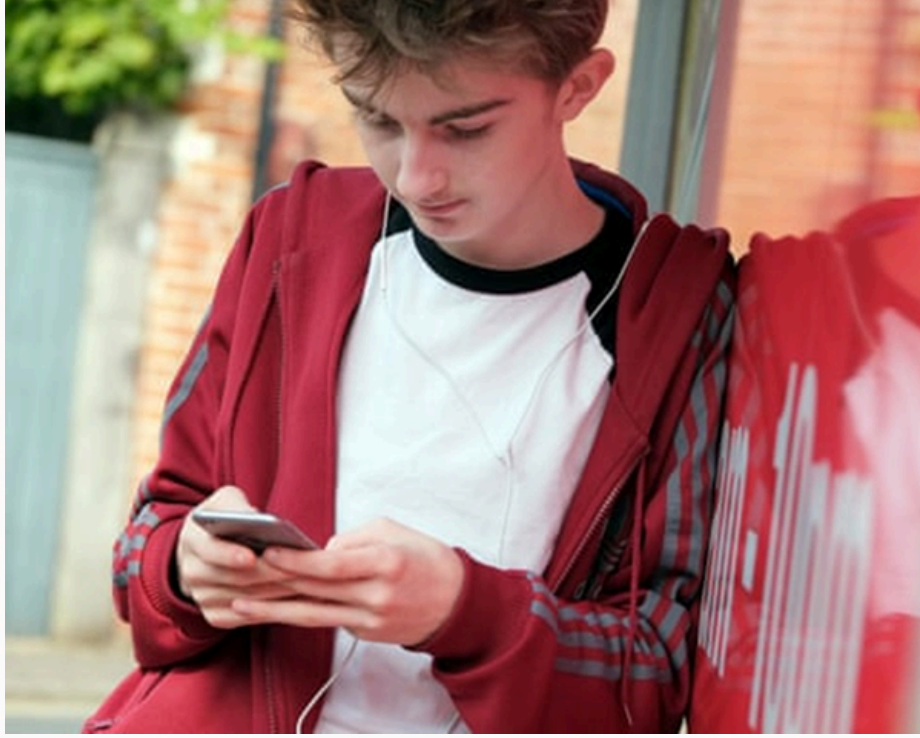
بتاريخ ١٨ كانون الأول ٢٠٢٥، أصدرت محكمة أبوظبي العالمية (ADGM Court) حكماً مهماً يجب التطرق إليه. وهو لم يتناول نزاعاً تجارياً تقليدياً كما هو المعتاد، بل فتح ملفاً يجيب على السؤال التالي: هل يمكن للمحامي الاعتماد على الذكاء الاصطناعي في البحث والصيغة، من دون تحمّل المسؤولية؟ جاءت إجابة المحكمة حاسمة، بحيث أكدت أن استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي - مهما بلغت كفاءتها - لا يُعفي المحامي من واجبه المهني في التحقق والتدقيق. وإذ ذلك، فإن الاعتماد فقط على السوابق القضائية الوهمية، والافتباسات غير الدقيقة، والاستشهاد بأحكام أنتجها الذكاء الاصطناعي، كلها لا تدعم القاعدة القانونية المذكورة، لا بل تمثل إخلالاً جسيماً بواجبات المهنة. والأهم من ذلك هو أن الحكم رَسَخ مبدأ واضحاً مفاده أن الذكاء الاصطناعي هو مجرد أداة مساعدة، وبالتالي ليس بديلاً عن العقل القانوني والمسؤولية المهنية. وعلى هذا الأساس، ألزمت المحكمة مكتب المحاماة الذي تقدّم بمذكرة تضمنت مراجع غير صحيحة، لا بل ناتجة عن استخدام غير منضبط لأدوات الذكاء الاصطناعي، بدفع رسوم مهدرة (wasted costs) تجاوزت ٢٨٠,٠٠٠ درهم.

يُعدُّ هذا الحكم من أبرز الاجتهادات الحديثة في مجال التقنية القانونية (Legal Tech)، ومن المتوقع أن يكون له تأثير مباشر في المواضيع التالية:

- أخلاقيات المهنة القانونية.
- مسؤولية المحامي المهنية.
- سياسات استخدام الذكاء الاصطناعي في مكاتب المحاماة.
- تقييم الإهمال المهني المرتبط بالتقنيات الحديثة.

المراهقون في أستراليا لا يزالون يستعملون وسائل التواصل الاجتماعي على الرغم من الحظر

سيرج إيليا



لما أخذت أستراليا مؤخراً المبادرة القانونية لتطبيق حظر استخدام وسائل التواصل الاجتماعي على القاصرين ما دون السادسة عشرة من عمرهم - وسرعان ما حذت حذوها دولٌ أخرى مثل إسبانيا وفرنسا -، تنفّس العديد من الناس الصعداء، إذ اعتبروا المبادرة خطوةً أساسيةً لضمان السلامة الإلكترونية وحماية الأجيال الشابة من المخاطر المتزايدة في «العرب المتوحّش الرقمي» (the Digital Wild West)، وهو تسمية أطلقها الرئيس الفرنسي إيمانويل ماكرون (Emmanuel Macron) ورئيس الوزراء الإسباني بيدرو سانشيز (Pedro Sánchez).

ولكن، وفقاً لأحدث التقارير حول هذا الموضوع، والتي نُشرَتْ في عدّة صحفٍ ووسائل إعلامية مثل "ذي غارديان" (The Guardian) بتاريخ ٣١ آذار ٢٠٢٦، لم يؤتِ هذا الحظر ثماره، إذ حدّر مكتب السلامة الإلكترونية في أستراليا من أن الكثير من المراهقين لا يزالون يمتلكون حسابات على منصّات التواصل الاجتماعي - كمثل "إنستغرام" (Instagram) و"سناپ شات" (Snapchat) و"تيك توك" (TikTok) - على الرغم من سنّ القوانين حول الأمر، ممّا دفع الحكومة الأسترالية إلى التحقيق مع شركات التكنولوجيا الكبرى - على مثال "ميتا" (Meta) و"جوجل" (Google) - بتهمه عدم الامتثال وعدم بذل الجهود الكافية لإنفاذ الحظر.

تنصّ القوانين الخاصة بالحدّ الأدنى لسنّ استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، التي دخلت حيّز التنفيذ في شهر كانون الأوّل ٢٠٢٥، على أن منصّات التواصل الاجتماعي - بما فيها (ونذكرها على سبيل المثال ولا الحصر) "إنستغرام" و"سناپ شات" و"تيك توك" - تُصنّف كـ«منصّات مقيّدة بحسب العمر» (age-restricted platforms)، فيحظّر بالتالي على الشباب الذين يقلّ عمرهم عن السادسة عشر فتح حسابات في هذه المنصّات أو امتلاكها. كما تلزم هذه القوانين الشركات باتّخاذ تدابير معقولة لمنع القاصرين من امتلاك حسابات على وسائل التواصل الاجتماعي، تحت طائلة غرامةٍ يبلغ حدّها الأقصى ٤٩,٥ مليون دولار أستراليّ، ممّا يعادل ٣٣,٩ مليون دولار أميركيّ. ولكن على الرغم من تعطيل أو حذف أو تقييد أكثر من ٤,٧ مليون حساب عائد للقاصرين خلال الأيام الأولى للآفة لادخول الحظر حيّز التنفيذ، ووصولاً إلى الأشهر الثلاث التالية، أصدرت لجنة السلامة الإلكترونية (the eSafety)

(commision) تقرير امتثال جاء فيه أنه «على الرغم من الانخفاض العام في عدد الحسابات، احتفظت نسبة كبيرة من الأولاد ما دون سن السادسة عشر بحسابات على منصات مقيّدة بحسب العمر». ويُعزى السبب الرئيسي لذلك (وفقاً لما ورد في التقرير المذكور) إلى ممارسات المنصات «السيئة»، فضلاً عن أنه لم يُطلب من القاصرين التحقق من أعمارهم بعد.

وفي هذا المجال، ذكرت لجنة السلامة الإلكترونية في تقريرها أنه لدى شركات التكنولوجيا الكبرى «إجراءات وقائية متساهلة» ("lax guardrails"). بعبارة أخرى، كانت بعض المنصات تشجّع الأولاد على محاولة إثبات العمر حتىّ لما كان عمرهم المُعلن عنه في المنصة أدنى من السادسة عشر - ونتيجة لذلك، استمرّ المستخدمون القاصرون في تجربة هذه الطريقة حتىّ نجحوا في الوصول إلى المنصة.

وعلاوةً على ذلك، لا يظهر التقرير أيّ تغيير ملحوظ بالنسبة لما يتعلّق بالتنمّر الإلكترونيّ (cyberbullying) أو الإساءات القائمة على الصور، ممّا يجعل القاصرين أكثر عرضةً للخطر وأقلّ خضوعاً للرقابة.

هناك، كمثّل الكاتبة والناشطة في الحقوق الرقمية سامانثا فلورياني (Samantha Floreani)، من لم يتفاجأ من عدم تحقّق النتيجة المرجّوة، معتبرين أنه لم يكن من المرجّح أن تنجح هذه المبادرة في المقام الأوّل، نظراً لكون التحقق من العمر (على حدّ قول فلورياني) «لا يعالج أيّاً من المشاكل الجذريّة التي يعاني منها المشهد الرقميّ الحاليّ - وأعني به نماذج الأعمال الاستغلاليّة وخصائص التصميم الضارّة بشركات التكنولوجيا الكبرى. فنحن جميعنا نعيش في نظامٍ معلوماتيّ ذي طابع تجاريّ عالٍ، ويعمّ بالمعلومات المضلّلة التي تضخمها الخوارزميّات، وعمليات الاحتيال، والمحتوى الضار، والمخلفات الناتجة عن الذكاء الاصطناعيّ».

إثر ذلك، تقول فلورياني إنه لا ينبغي أن يكون الحلّ الأنسب «طرد الأولاد من وسائل التواصل الاجتماعيّ»، بل بالأحرى تحدّي «النماذج القائمة على الإعلان السلوكيّ، وتحديد الملامح الشخصية، والموجزات الإخبارية المشكوك منها التي تعتمد على الخوارزميّات»، والتي تؤثر على كلّ الناس، بمن فيهم القاصرين.

ميلانو والجغرافيا الجديدة لهجرة الثروات

جيسيكا ديب



تتأثر اتجاهات التنقل العالمي لدى أصحاب الثروات العالية بشكل متزايد بمجموعة من العوامل، من بينها الاعتبارات الجيوسياسية، والاستقرار الضريبي، والتخطيط الاستثماري، وجودة الحياة. وفي هذا المشهد المتغير، برزت مدينة ميلانو كوجهة أوروبية جاذبة للأفراد الميسورين الذين يبحثون عن بيئة مستقرة، متطورة، ومنظمة قانونياً للإقامة وإدارة الثروات. وباعتبارها العاصمة المالية والتجارية لإيطاليا، تجمع ميلانو بين الفرص الاقتصادية، والمكانة الثقافية، ونمط الحياة الراقي، وإمكانية الوصول إلى السوق الأوروبية الأوسع.

وترتبط جاذبية إيطاليا المتزايدة ارتباطاً وثيقاً بالنظام الضريبي الخاص بالمقيمين الجدد، الذي تم اعتماده في عام 2017، والذي يتيح للأشخاص المؤهلين اختيار دفع ضريبة سنوية ثابتة قدرها 300,000 يورو على الدخل المتحقق من مصادر خارج إيطاليا، بغض النظر عن قيمة هذا الدخل. وبالنسبة لأصحاب الثروات العالية جداً، يوفر هذا النظام درجة مهمة من الوضوح والكفاءة الضريبية، ما يجعل إيطاليا ولاية قضائية منافسة في مجال التخطيط للإقامة الدولية. وقد أصبح هذا الأمر أكثر أهمية في ظل الإصلاحات الضريبية الأخيرة في أوروبا، ولا سيما إلغاء المملكة المتحدة للنظام الضريبي المعروف بوضعية "غير المقيم ضريبياً" أو "non-domiciled status"، إضافة إلى تشديد بعض الأنظمة الضريبية التفضيلية في دول أوروبية أخرى. ونتيجة لذلك، بدأ العديد من الأفراد ذوي القدرة العالية على التنقل الدولي بإعادة تقييم خيارات الإقامة المتاحة لهم، والنظر إلى إيطاليا كجزء من استراتيجية أوسع للتنقل، وإدارة الثروات، والتخطيط العائلي والاستثماري.

وتحتل ميلانو موقعاً محورياً ضمن هذا التطور، نظراً لقوة قطاعها المالي، وانفتاحها الدولي، وسوقها العقارية الراقية، وقدرتها الإدارية على استيعاب المستثمرين الأجانب والمقيمين ذوي الملاءة المالية العالية. كما تعزز البنية التحتية للأعمال، والمؤسسات التعليمية المرموقة، والمناطق التجارية الفاخرة، والربط الجوي والاقتصادي مع العواصم الأوروبية الكبرى، مكانة المدينة كوجهة مفضلة للإقامة والاستثمار. وتشكل مناطق شهيرة مثل شارع فيا مونتي نابوليوني مثلاً واضحاً على الدور المتنامي لميلانو ضمن الاقتصاد العالمي للرفاهية والسلع الفاخرة، في حين يعكس الطلب المستمر على العقارات السكنية الفاخرة تزايد حضور المدينة على خريطة المستثمرين الدوليين.

إلا أن هذا الاتجاه لا يخلو من آثار قانونية واجتماعية واقتصادية. فقد ساهم تدفق رؤوس الأموال الأجنبية في ارتفاع أسعار العقارات، ولا سيما في الأحياء السكنية الممتازة، كما أثر على البنية العمرانية والتجارية للمدينة. وفي الوقت نفسه، اعتمدت إيطاليا تدابير إضافية تهدف إلى تعزيز قدرتها التنافسية، بما في ذلك سياسات ملائمة لرؤوس الأموال الدولية ولجامعي الأعمال الفنية والمستثمرين في القطاعات الفاخرة. ورغم أن هذه التدابير قد تدعم الاستثمار والنشاط الاقتصادي، إلا أنها تثير أيضاً تساؤلات أوسع تتعلق بالعدالة الضريبية، وإمكانية الوصول إلى السكن، ومدى استدامة استخدام الأنظمة الضريبية التفضيلية كأداة من أدوات السياسة الاقتصادية والهجرة الاستثمارية.

إن صعود ميلانو كوجهة لأصحاب الثروات العالية يعكس تحولاً أوسع في استراتيجيات الإقامة والتخطيط الضريبي على المستوى العالمي. فقد نجحت إيطاليا في تعزيز موقعها كوجهة جاذبة من خلال الجمع بين إطار ضريبي مناسب، ومقومات الحياة الراقية، والاستقرار المؤسسي، والجاذبية الثقافية التي تتمتع بها مدينة أوروبية كبرى. ومن منظور قانوني وهجروي، يوضح هذا التطور أن قرارات الإقامة لم تعد ترتبط فقط بحقوق التنقل أو الاعتبارات الأمنية، بل أصبحت تتأثر أيضاً بالبنية الضريبية، وسهولة الإجراءات الإدارية، والتخطيط طويل الأمد للأسرة والاستثمار. ويبقى استمرار هذا الدور المتنامي لميلانو مرتبطاً بمدى استقرار السياسات الضريبية الإيطالية، وبالسياق الجيوسياسي العام، وبقدرة إيطاليا على إدارة الآثار الداخلية لهجرة الثروات الدولية بطريقة متوازنة ومستدامة.



مسارات الهجرة الكندية الجديدة لعام 2026 للأطباء والكفاءات العسكرية

جيسيكا ديب



أدخلت التطورات السياسية الأخيرة الصادرة عن دائرة الهجرة واللاجئين والمواطنة الكندية (IRCC) تدابير هجرة موجهة لمعالجة نقصين أساسيين في سوق العمل الكندي: نقص المهنيين في قطاع الرعاية الصحية، ولا سيما الأطباء، ونقص الكفاءات العسكرية العالية المهارة. وفي حين رُوّجت بعض المحتويات المتداولة عبر الإنترنت لفكرة وجود مسارات مبسطة أو تلقائية للحصول على الإقامة الدائمة لهذه الفئات، فإنّ التحليل القانوني الدقيق يؤكد أنّ هذه التدابير تعمل حصراً ضمن الإطار القائم لقانون الهجرة الكندي، ولا سيما ضمن نظام الدخول السريع Express Entry وبرنامج الترشيح الإقليمي Provincial Nominee Program – PNP. وبالتالي، فإنّ هذه التغييرات تعكس توجهاً استراتيجياً في اختيار المرشحين، ولا تنشئ برامج هجرة مستقلة جديدة، كما أنّ مقدّمي الطلبات لا يزالون ملزمين باستيفاء جميع الشروط القانونية والتنظيمية والمهنية المنطبقة بموجب القانون الكندي.

في ما يتعلق بالأطباء، اعتمدت دائرة الهجرة الكندية مجموعة من الآليات الهادفة إلى تسهيل كلّ من الدخول المؤقت والحصول على الإقامة الدائمة. فقد أنشئت فئة جديدة ضمن نظام الدخول السريع تستهدف الأطباء الذين اكتسبوا سنة واحدة على الأقل من الخبرة العملية الكندية المؤهلة خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ضمن رموز التصنيف الوطني للمهن NOC المحددة: 31100، 31101، 31102. بالإضافة إلى ذلك، حُصّصت للمقاطعات والأقاليم الكندية ما يصل إلى 5,000 مساحة ترشيح محفوظة ضمن برنامج الترشيح الإقليمي، موجهة تحديداً للأطباء الذين لديهم عروض عمل أو رسائل دعم رسمية، بما يعزز دور المقاطعات في تخطيط احتياجات القطاع الصحي من القوى العاملة.

واستكمالاً لهذه التدابير، أدخلت دائرة الهجرة الكندية آلية معالجة مسرّعة لتصاريح العمل، قد تصل إلى حوالي 14 يوماً، لبعض الأطباء المرشحين من قبل مقاطعة أو إقليم، شرط استيفاء متطلبات وثائق صارمة، بما في

ذلك وجود عرض عمل صالح، والإعفاء من تقييم أثر سوق العمل LMIA بموجب الرمز T13، والامتثال لالتزامات صاحب العمل. ومن المهم التأكيد أنّ هذه التسهيلات في مجال الهجرة لا تُلغي متطلبات الترخيص المهني؛ إذ يتعيّن على الأطباء المدربين خارج كندا أن يخضعوا لتقييم المؤهلات وأن يحصلوا على الترخيص من الهيئة الطبية التنظيمية المختصة في المقاطعة أو الإقليم المعني قبل ممارسة الطب في كندا.

وبالتوازي مع ذلك، أدخلت دائرة الهجرة الكندية فئة جديدة لعام 2026 ضمن نظام الدخول السريع خاصة بـ “المجندين العسكريين المهرة”، وهي تمثل مساراً انتقائياً ومشروطاً بدرجة عالية. ولكي يكون المرشح مؤهلاً، يجب عليه أولاً أن يكون مستوفياً لشروط أحد برامج الدخول السريع الثلاثة، ثم أن يستوفي معايير إضافية بصفته من المتقدمين العسكريين الأجانب المهرة Foreign Skilled Military Applicants - FSMAs، بما في ذلك امتلاك ما لا يقل عن 10 سنوات من الخدمة المتواصلة في جيش أجنبي معترف به، وخبرة مهنية متوافقة مع وظائف محددة ضمن القوات المسلحة الكندية CAF.

وتكمن النقطة الجوهرية في أنّ الأهلية تتطلب وجود عرض عمل رسمي ومنظّم صادر عن مجموعة التجنيد في القوات الكندية Canadian Forces Recruiting Group، للعمل بدوام كامل ومستمر في كندا لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات. وهذا الشرط يميّز هذا المسار بشكل أساسي عن مسارات الهجرة العامة، لأنه يربط بين أهلية الهجرة من جهة، ومتطلبات التجنيد العسكري واعتبارات الأمن الوطني من جهة أخرى. كما يبقى المتقدمون خاضعين لفحوصات أمنية شاملة، وتدقيق في المقبولية، ومعايير التجنيد المعتمدة لدى القوات المسلحة الكندية. فضلاً عن ذلك، فإنّ السياسات القائمة للقوات المسلحة الكندية تشترط عموماً أن يكون المتقدمون مواطنين كنديين أو مقيمين دائمين، ما يدل على أنّ هذا المسار يعمل كاستثناء مضبوط ومحدّد حسب كل حالة، وليس كقناة واسعة لتجنيد الأجانب.

ومن الناحية القانونية، ينبغي فهم التدابير الأخيرة التي اعتمدها دائرة الهجرة الكندية بشأن الأطباء والمتقدمين العسكريين على أنها أدوات اختيار موجهة ضمن هياكل الهجرة القائمة، وليست برامج هجرة جديدة أو مبسّطة. فبالنسبة إلى الأطباء، تعزّز هذه الإصلاحات إمكانية الوصول إلى المسارات القائمة وتزيد من كفاءة المعالجة، لكنها تُبقي على الفصل الصارم بين وضع الهجرة من جهة، والترخيص المهني من جهة أخرى. أما بالنسبة إلى المتقدمين العسكريين، فإنّ المسار ضيق ومصمّم بعناية، ويتطلب خدمة سابقة طويلة، وتوافقاً مع أدوار عسكرية كندية محددة، وعرض عمل رسمي ضمن إطار القوات المسلحة الكندية.

وفي كلتا الحالتين، تبقى أهلية الحصول على الإقامة الدائمة مشروطة باستيفاء متطلبات نظام الدخول السريع، ومعايير المقبولية، وجميع القواعد الفدرالية والإقليمية والمؤسسية ذات الصلة. وبناءً عليه، فإنّ أي تفسير يوحى بوجود مسارات تلقائية أو واسعة الوصول لهذه الفئات يُعدّ غير دقيق من الناحية القانونية؛ إذ يتطلب التقييم الصحيح دراسة كل ملف على حدة، ضمن الإطار الكامل لقانون الهجرة الكندي والقواعد التنظيمية والمهنية المرتبطة به.



الأخطاء القانونية الشائعة التي تفتقرها الشركات في الإمارات وكيف يتم تجنبها

ميساء بسام عبدالصمد



اكتسبت الإمارات العربية المتحدة مؤخرًا سمعةً جيّدةً كمكان مناسب لممارسة الأعمال التجارية، حيث توفر مجموعة متنوعة من الخيارات من أجل الشركات الساعية إلى التأسيس والتوسع في سوق مزدهر. ولكن لا تزال عدّة شركات تواجه مشاكل قانونية كان من الممكن تجنبها، وذلك ليس بسبب زيادة تعقيد النظام، بل بسبب إغفال التفاصيل الأساسية خلال مرحلة مبكرة.

ومن أكثر الأخطاء شيوعاً هو اختيار هيكل تنظيمي لا يتوافق مع كفاءة عمل الشركة. فإنّه من السهل جداً التركيز على السرعة أو التكلفة عند التأسيس، إلا أن ذلك قد يؤدي إلى مشاكل مستقبلية. وعلى سبيل المثال: توفر المناطق الحرة بيئة تأسيس فعّالة وجذابة من أجل عدّة شركات، ولا سيّما تلك التي تركز على السوق الدولية وتسعى إلى الملكية الأجنبية. ولكن السؤال الحقيقي الذي دائماً ما يجب طرحه هو التالي: هل يدعم هذا الهيكل الطريقة التي تخطط فيها الشركة عملها ونموها؟ إن لم يكن الأمر كذلك، فقد تكون التعديلات اللاحقة مضيعة للوقت ومربكة ومكلفة.

وهناك مشكلة أخرى تخصّ عدم إيلاء اهتمام كافٍ للأعمال المرخصة. ففي الإمارات، ترتبط الأعمال التي يُسمح بممارستها ارتباطاً وثيقاً بما هو مدرج في الرخصة التجارية. وغالباً ما تفترض الشركات أن الأعمال الوثيقة الترابط مشمولة تلقائياً، ممّا لا يحدث دائماً. وقد تنتج عن ذلك مشاكل مع الهيئات التنظيمية، وحتى مع المصارف خلال إجراءات التسجيل أو التحقق من الامتثال. وإذ ذلك، إن القيام بذلك بشكلٍ صحيح منذ البداية، وتحديثه عند الحاجة، يُحدث فرقاً كبيراً في تجنب التصعيد القانوني.

هناك أيضاً ميل للاعتماد على العقود النموذجية، إذ تستخدم العديد من الشركات نماذج قياسية لاتفاقيات حاملي الأسهم أو الوثائق الداخلية، من دون تكييفها بشكل مناسب. وهنا، تكمن المشكلة في كون هذه الوثائق الأمور الوحيدة التي يمكن الاتكال عليها في حال خطأ ما. وإذ ذلك، قد ينتج عن غياب البنود المتعلقة باتخاذ القرار أو الخروج أو حل النزاع، تحويل مشكلة بسيطة يمكن التحكم فيها، إلى نزاع قانوني خطير.

إن الامتثال المستمر هو أيضاً من ضمن المجالات التي يتم الاستهانة بها، لأن تأسيس الشركة هو مجرد خطوة أولى، حيث يتعيّن على الشركات متابعة تجديد التراخيص، والاحتفاظ بسجلات مناسبة، والامتثال لبعض المتطلبات كمثل إجراءات «المستفيد الحقيقي» بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (58) لعام 2020.

وبحسب طبيعة الشركة وأعمالها، قد تنطبق أيضاً أنظمة «الأنشطة الاقتصادية الواقعية» ضمن نطاقها التنظيمي المعني. وعلاوة على ذلك، لا ينبغي التقليل من أهمية الالتزامات المتعلقة بمكافحة تبييض الأموال بموجب المرسوم بقانون اتحادي رقم (٢٠) لعام ٢٠١٨، والتي تتطلب من الشركات أن تكون أكثر تنظيماً في كيفية تعاملها مع المخاطر والإبلاغ. وهي ليست مجرد إجراءات شكلية، إذ إن عدم الامتثال قد يؤدي إما إلى غرامات، أو إلى مشاكل تشغيلية، أو إلى تصعيد قانوني خطير.

غالباً ما يتم تجاهل مجال الملكية الفكرية. وتعتمد الإمارات نظام «الأولوية لمن يسجل أولاً» في ما يتعلق بالعلامات التجارية بموجب المرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٦) لعام ٢٠٢١. وعلى هذا الأساس، إذا لم تسجل الشركة علامتها التجارية في وقت مبكر، سيقوم بذلك شخص آخر، مما قد يخلق تعقيدات وعقبات كان من الممكن تجنبها بالنسبة للمالك الجديد.

أخيراً، يُعدّ الامتثال لقوانين العمل مصدراً متكرراً للنزاعات، إذ لا تقوم الشركات دائماً بمواءمة عقودها وممارساتها مع المرسوم بقانون اتحادي رقم (٣٣) لعام ٢٠٢١، وخاصةً عندما يتعلق الأمر بإنهاء الخدمة أو مستحقات الأجراء. وعادةً ما تظهر هذه المشاكل في أسوأ المراحل الممكنة، ويمكن تجنبها في الغالب عبر التخطيط السليم أو الاستعانة بخبراء متخصصين.

بشكل عام، تعود معظم هذه الأخطاء إلى سبب واحد، وهو عدم التفكير في المستقبل بشكل كافٍ أو عدم التماس المشورة المهنية. فتوفر الإمارات بيئة داعمة لممارسة الأعمال التجارية، ولكنها لا تزال تتطلب فهماً واضحاً لطريقة عمل الإطار القانوني. وإذ ذلك، إن تخصيص الوقت لترتيب الأمور بشكل سليم، والالتزام بالواجبات، وطلب المشورة المهنية، كلها تساهم بشكل كبير في تجنب المخاطر غير الضرورية.



آخر المستجدات

حكم قضائي في أبوظبي يُعيد رسم حدود استخدام الذكاء الاصطناعي في
الممارسة القانونية
د. سلام عبدالصمد



بتاريخ ١٨ كانون الأول ٢٠٢٥، أصدرت محكمة أبوظبي العالمية (ADGM Court) حكماً مهماً يجب التطرق إليه. وهو لم يتناول نزاعاً تجارياً تقليدياً كما هو المعتاد، بل فتح ملفاً يجب على السؤال التالي: هل يمكن للمحامي الاعتماد على الذكاء الاصطناعي في البحث والصيغة، من دون تحمّل المسؤولية؟ جاءت إجابة المحكمة حاسمة، بحيث أكدت أن استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي - مهما بلغت كفاءتها - لا يُعفي المحامي من واجبه المهني في التحقق والتدقيق. وإذ ذلك، فإن الاعتماد فقط على السوابق القضائية الوهمية، والاختباسات غير الدقيقة، والاستشهاد بأحكام أنتجها الذكاء الاصطناعي، كلها لا تدعم القاعدة القانونية المذكورة، لا بل تمثل إخلالاً جسيماً بواجبات المهنة.

والأهم من ذلك هو أن الحكم رسّخ مبدأ واضحاً مفاده أن الذكاء الاصطناعي هو مجرد أداة مساعدة، وبالتالي ليس بديلاً عن العقل القانوني والمسؤولية المهنية.

وعلى هذا الأساس، ألزمت المحكمة مكتب المحاماة الذي تقدّم بمذكرة تضمنت مراجع غير صحيحة، لا بل ناتجة عن استخدام غير منضبط لأدوات الذكاء الاصطناعي، بدفع رسوم مهدرة (wasted costs) تجاوزت ٢٨٠,٠٠٠ درهم. يُعدّ هذا الحكم من أبرز الاجتهادات الحديثة في مجال التقنية القانونية (Legal Tech)، ومن المتوقع أن يكون له تأثير مباشر في المواضيع التالية:

- أخلاقيات المهنة القانونية.
- مسؤولية المحامي المهنية.
- سياسات استخدام الذكاء الاصطناعي في مكاتب المحاماة.
- تقييم الإهمال المهني المرتبط بالتقنيات الحديثة.

على سبيل المعلومات

في الوقائع

- كان أحد المحامين، وهو موكل المدعى عليه، حاضراً في دعوى وجاهية مع المدعى أمام رتيب التحقيق في أحد المخافر في لبنان.
- تبين أن رتيب التحقيق امتنع عن تدوين أقوال محامي الدفاع وطلباته على المحضر، متذرعاً بأنه يُمنعُ تدوين أي شيء في المحضر من دون موافقة مسبقة من المحامي العام بحسب تعليماته.

في الجواب القانوني

- إن احترام حق الدفاع للمدعى عليه واجب قانوني.
- تم تعديل المادة ٤٧ من قانون أصول المحاكمات الجزائية اللبناني، بحيث أوجبت ما يلي:
- * حضور المحامي وكيل المدعى عليه خلال مرحلة التحقيق الأولي لدى الضابطة العدلية.
- * تدوين ملاحظات المحامي وطلباته على المحضر بعد الاستماع إلى المشتبه فيه.
- أما منع المحامي من تدوين ملاحظاته وطلباته على المحضر فيعدُّ انتقاصاً من حق الدفاع كما من واجبات المحامي - وينتج عن مثل هكذا انتقاص انتفاء فائدة المادة ٤٧ أصول جزائية وتعديلها.
- برأي الكثير (ونحن في SALAMAS من بينهم)، يجب التصدي لهذه الظاهرة التي تعيق عمل المحامي، وتعديل المادة ٤٧ المذكورة مجدداً، وذلك لناحية ما يلي:
- * وجوب مخاطبة المدعي العام من قبل الضابطة العدلية بحضور المحامي وكيل المدعى عليه.
- * جعل خلو المحضر من الملاحظات والطلبات التي يدلي بها المحامي وكيل المدعى عليه عرضة للبطلان، نظراً لمخالفته المادتين ٤٧ و٤٨ أصول جزائية.